

拥抱 ESG，奔赴新征程

2021 APP（中国）ESG 专题报告



金光纸业（中国）投资有限公司
Sinar Mas Paper (China) Investment Co., Ltd.

地址：上海市虹口区东大名路 501 号 65 楼
电话：+86-21-2283-8888
传真：+86-21-2283-9063
邮编：200080
网址：www.app.com.cn



扫一扫关注我们

封面用纸：宁波亚浆“彩蝶”250克CFCC/PEFC认证双面涂布特级铜版卡
内页用纸：金东纸业“太空梭”128克CFCC/PEFC认证亚光双面铜版纸





卷首语

作为破解当前全球性问题的“金钥匙”，可持续发展已成为世界各国的焦点话题。2021年，中国迎来了“十四五”规划开局之年，在“3060”双碳目标、ESG（环境、社会及治理）理念不断深化的背景下，诸多产业正加速推进可持续发展进程。2021年11月，国家工业和信息化部与联合国全球契约组织联合主办工业和信息化企业社会责任国际论坛，并发布《中国工业和信息化可持续发展报告（2021）》，积极推动工业和信息化企业开展ESG产融合作与对话，体现了国家对于企业落实ESG管理与实践、促进全产业链可持续发展的高度重视。

作为落实国家双碳目标战略的重要一员，造纸企业如何将ESG管理理念融入公司发展，对于自身实现绿色变革与高质量发展意义重大。2021年，我们对ESG理念及发展趋势进行了大量研究与内外部探讨工作，并着手将ESG纳入APP（中国）可持续发展战略框架当中，计划首先通过ESG能力建设、接轨国际ESG评估体系等方式，对可持续发展管理和实践水平进行客观衡量，并以此为基础进一步提升APP（中国）在ESG核心议题领域的绩效表现，进而为我们的利益相关方创造更大的价值。

2022年，是“十四五”规划的攻坚之年，是中国造纸工业开启高质量发展新阶段、构建新发展格局的关键一年，也是APP扎根中国的第三十年。APP（中国）将以绿色转型与数智转型战略为引领，与利益相关方携手开启责任未来，一同探索纸业的ESG管理实践之路。

目录

卷首语

APP（中国）可持续发展暨 ESG 战略 04

迎接气候挑战 把握创新机遇 06

旗下企业获“国家级绿色工厂”

3家

可再生能源占比

26.65%

同比增长

44.12%

光伏发电量

2,440.66 万千瓦时

“清风”“铂丽雅”等系列产品获

“中国绿色产品认证”，

是中国市场首批获得绿色认证的生活用纸系列产品

推出“碳中和”

概念生活用纸系列产品

打造绿色、安全、 有品质的纸世界 09

年度研发投入

24.36 亿元

累计获得有效授权专利

992 项

参与制定中国

首个水性涂层纸制品标准

“零塑”纸杯纸通过 DIN CERTCO 和

欧洲生物塑料协会工业堆肥认证

挖掘节水潜力 守护生命之源 13

平均工业用水重复利用率

95.74%

与森林共荣 与自然共生 11

自营林累计固碳量（截至 2020 年底数据）

4,239.51 万吨

自营林 CFCC/PEFC 森林认证面积

24.63 万公顷

认证率

90.9%

自营林高保护价值评估比率

54%

自营林通过 ISO14001 认证的比率

67%

自营林供应 APP（中国）旗下浆厂的木材原料

经过 CFCC/PEFC-FM 认证的比率

100%

强化“三废”管理 筑牢污染防治根基 14

一般固体废弃物综合利用率

99.25%

各厂吨纸污水排放量、吨浆污水排放量、吨纸 COD 排放量、吨浆 COD 排放量等指标绩效均远优于国家标准限值

以人为本 坚守安全健康底线 18

安全培训时长

450,918 小时

应急演练

500+ 次

职业健康安全管理体系覆盖

100% 工作者

平均安全隐患整改率

98.87%

职业病发病事件

0 件

携手共前行 成就员工职业梦想 16

女性员工比例

23.27%

女性管理层比例

18.62%

员工培训投入

562+ 万元

员工培训总时长

75.3 万小时

支持残障人士就业，提供岗位近

70 个

铺就公益之路 共建美好社区 20

公益捐赠金额

4,676.29 万元

累计公益捐赠近

12 亿元

基金会 2021 年开展项目

24 个

志愿服务投入时间

16,532 小时

恪守诚信合规之道 22

员工反腐败培训覆盖率

100%

2021 年“阳光诚信月”活动中，近 2.5 万名员工签署诚信承诺书，向供应商发放 APP（中国）诚信政策宣传手册

2,000+ 份

反腐败政策传达至供应商的比率

100%

构建负责的供应链 24

森林认证木片采购比率

21.13%

森林认证木浆采购比率

17.96%

APP（中国）可持续发展暨 ESG 战略

2021 年，APP（中国）搭建了 2030 可持续发展战略框架，并明确了该框架下的 ESG 三年路线图。APP 于 2020 年发布的“2030 可持续发展愿景路线图”，明确了 APP 未来十年在可持续发展领域重点关注的三大议题：节能减排、森林保护，以及社区发展。该路线图是 APP（中国）制定可持续发展战略的重要基础。此次将 ESG（环境、社会及治理）纳入可持续发展战略，旨在促进 APP（中国）进一步加强在造纸业核心议题领域的管理实践，持续提升可持续发展绩效表现。

APP 2030 可持续发展总体目标

节能减排	森林保护	社区发展
碳足迹减少 30%	保护 50 万公顷天然林	给数百万人群带来积极影响

APP（中国）2030 可持续发展框架



APP（中国）战略方向

对于 APP（中国）而言，绿色转型和数智转型是公司当前最核心的发展战略，我们希望在实施 ESG 三年路线图的过程中，使公司整体的可持续发展管理与国际 ESG 评估管理体系进行接轨，在更直接地实现自我审视的同时，进一步明确管理提升方向，助力公司发展战略切实落地。

“两个转型，一个超越”



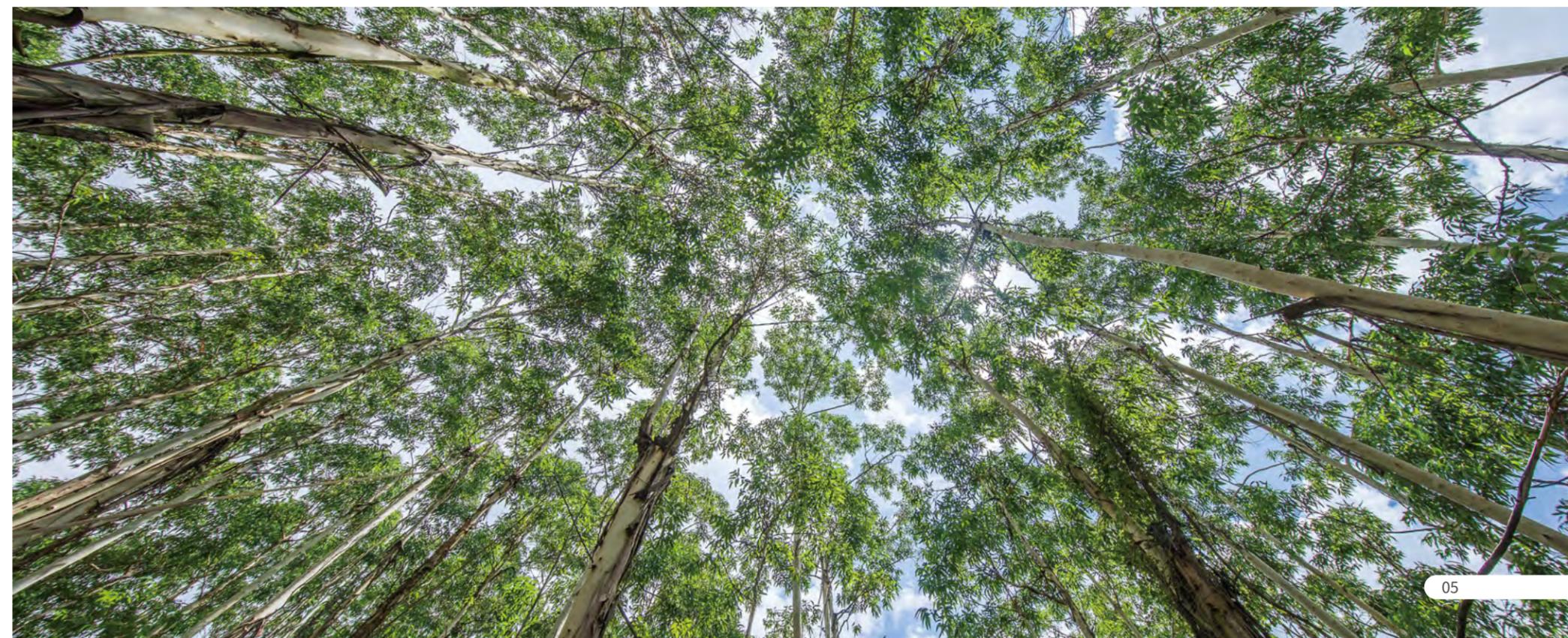
绿色转型



数智转型



经营业绩超一流



迎接气候挑战 把握创新机遇



我们为什么关注？

气候变化是当今人类社会共同面临的重大挑战。为了避免更多不可逆灾难的发生，世界范围内的及时深度减排迫在眉睫。自“双碳”目标提出以来，中国绿色低碳转型发展全面加速，各行各业大力探索节能降碳实施举措。对造纸业而言，绿色低碳转型不仅是应对时代挑战的必经之路，更是重塑核心竞争力的历史机遇。



搭建应对气候变化治理体系

APP（中国）董事会及管理层将实现“碳中和”目标作为绿色转型战略的重中之重。我们已成立覆盖 APP（中国）旗下大纸事业部、生活用纸事业部、林务事业部和总部各部门的“碳中和”行动小组，各事业部和部门均任命了团队领导及执行成员。行动小组已完成气候相关工作核心模块的现状摸底，并计划于 2022 年完成“碳中和”战略路径规划。

APP（中国）应对气候变化治理体系



持续强化能源管理

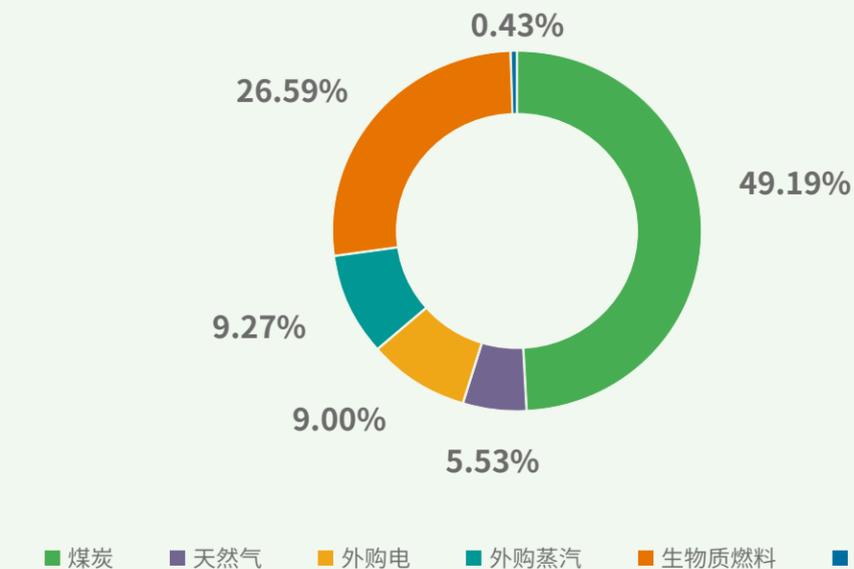
2021 年，我们加大从集团层面推动节能降碳项目的实施力度，在旗下工厂推行了一系列节能技改项目，包括工艺流程优化、设备改造、低碳技术的推广应用等。其中，磁悬浮风机、溴化锂吸收式制冷机、多效蒸发技术、磁悬浮真空泵、溴化锂吸收式热泵等的应用，可实现显著的碳减排量。

在集团的统筹推动下，APP（中国）旗下各厂陆续启动或扩展屋顶光伏项目建设。金东纸业于 2016 年和 2017 年分别建成一期 20 兆瓦和二期 10 兆瓦屋顶光伏发电项目，正在建设的第三期 20 兆瓦光伏发电项目预计将于 2022 年底建成投运。此外，海南金海浆纸、宁波亚浆正在规划光伏发电项目，其他工厂也已完成光伏可用面积测算。

同时，各厂积极推进生物质燃料应用，不断提高生物质燃料在能源结构中的比重。在海南金海浆纸，制浆黑液、树皮、木屑等生物质燃料在能源结构中占比达 59.9%。宁波亚浆正在尝试利用一般工业固体废弃物衍生燃料进行发电。未来，我们将进一步增加生物质燃料使用量，并计划使用来自自营林的生物质燃料。此外，如东基地正在探索海上风电、滩涂光伏等清洁能源的应用机会。

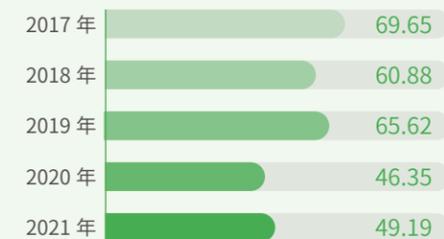


2021 年报告范围内工厂能源结构

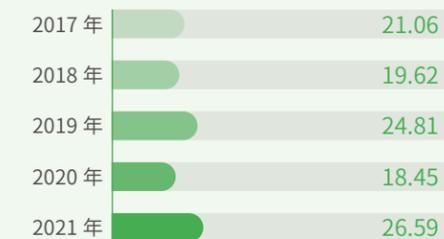


* 生物质燃料包括制浆黑液、木屑等，其中制浆黑液占比约 93%。其他能源主要包括汽油、柴油、燃料油、液化石油气、煤油、太阳能。

煤炭在能源结构中的比例（单位：%）



生物质燃料在能源结构中的比例（单位：%）



发挥数智转型协同效应

我们进一步加速推进数字化建设，如东基地从建设规划时就全面考虑数字化布局，目前正在打造一系列智能化项目作为集团标杆。得益于实时数据的追踪与监测，各厂有效实现了对能源与资源的精细化管理，在降低用电量、清水耗用量、纸损比率，以及减少设备非计划停机时间等方面取得了显著成效。

探索更多创新机会

我们于近年来持续加强对林地碳汇的关注，已完成截至 2020 年底的自营林累计碳汇量核算。2021 年，APP（中国）林务进一步深化林业碳汇相关工作，对国家及各林区所在地的碳交易、碳汇、碳普惠等政策进行全面调研，组织各林区开展专项学习和研讨，并制定数个碳汇项目提案，为未来开发林业 CCER 项目进行充分准备。

2021 年 5 月，APP（中国）发布了集团旗下首批“碳中和”概念生活用纸系列产品，并计划在未来进一步扩大“碳中和”产品品类的覆盖面，倡导人们关注绿色消费，践行低碳生活方式。

此外，我们正在与金融机构合作，探索开发“碳中和”主题绿色债券产品，希望充分发挥自身的绿色资源配置能力，支持具有碳减排效益的绿色项目落地。

适应气候变化

随着气候变化加剧，极端天气事件发生得越来越频繁，对森林经营造成的影响也日益明显。对此，我们不断深化灾害应急管理；同时，高度重视抗风、抗寒、抗旱、抗虫害等苗木品系的研发，以增强森林对气候和其他自然环境变化的适应性。

从 2020 年 8 月开始，APP（中国）林务联合海南金海浆纸，与桉树中心合作开展桉树品系制浆蒸煮相关研究，已于 2021 年完成了一系列新品系得浆率测试，探索制浆性能更高的生产方式，进而有效提高林木资源的利用效率。



打造绿色、安全、有品质的纸世界



我们为什么关注？

在全球可持续发展大趋势中，绿色、健康属性成为可持续纸制品的重要标签。这场前所未有的“绿色革命”给予了制浆造纸业助力地球生态共建的机遇，也指出了制浆造纸业未来重要的履责方向——顺势而为、主动创新，为客户和消费者打造一个绿色、安全、有品质的纸世界。



加强研发创新管理

APP（中国）高度重视研发创新，通过不断完善研发管理体系、加强研发投入与支持力度、建立研发创新激励机制，营造锐意进取的浓厚科技创新氛围。

APP（中国）林务与广东生态工程职业学院合作建立了博士工作站，与中国林业科学研究院热带林业研究所合作建立了科技示范基地，将在苗木品系研发、技术创新和成果转化、营林环境影响等方面展开深入的科研合作。

博汇纸业与天津科技大学、中国林业科学研究院林产化学工业研究所分别开展合作，研究开发化学机械法制浆方面的新技术。这些新技术投入使用后，不仅能提升产品品质，还能显著提高木材原料的利用率，降低生产过程中的能源和资源消耗。



环境友好型产品开发

APP（中国）积极响应纸张轻量化发展趋势，于近年来开发并持续优化高松厚度、超高松厚度系列产品。同时，陆续推出了“零塑”纸杯纸（EPP）、“零塑”防油食品卡（OPB）、抗菌生鲜包装纸（OPBs）、吸管原纸（WXS）、免淋膜牛皮纸和原纸等纸质包装产品。其中，由“零塑”品牌系列产品所生产的纸杯、纸袋、餐盒等，均可回收、碎浆、再造纸，或者进行堆肥降解处理，成为制浆造纸行业助力碳中和、碳减排的解决方案之一。



助力塑料问题治理

宁波亚浆在 2020 年自主研发并推出了“零塑”纸杯纸（EPP）产品。由该产品制成的包装能实现可回收、可 100% 工业降解、可重新碎浆、可堆肥。2021 年 5 月，该纸杯纸正式取得了第三方检测认证机构德国莱茵 TÜV 集团颁发的 DIN CERTCO 和欧洲生物塑料协会工业堆肥认证证书。至此，APP（中国）旗下的“零塑”品牌系列产品已完全通过各项国内外权威机构的检测认证。

为促进无塑纸杯纸及成品杯行业标准统一，宁波亚浆积极参与到《水性涂层纸杯（含水性涂层纸杯纸）》团体标准的制定工作中。该标准于 2021 年 12 月由中国造纸协会正式批准发布，是中国第一个水性涂层纸制品标准，首次对水性涂层纸制品的可回收性进行规定，对于规范造纸企业生产环境友好型产品起到了积极的引领作用。



与森林共荣 与自然共生

我们为什么关注？

森林生态系统作为地球上最为生机勃勃的生态系统之一，能够提供许多独特的环境价值——防止土壤侵蚀、改善气候循环、保护物种多样性等。在“林浆纸一体化”产业模式中，科学的森林管理有助于保护生物多样性，并能有效促进森林资源的可持续利用，为绿色循环产业的构建筑牢坚实的根基。



持续强化林区内外外部审核

APP（中国）林务一直以来秉承可持续发展理念，致力于科学经营现代人工用材林，促进实现社会、经济、生态效益的共赢。2021 年，APP（中国）林务旗下 12 家林业公司开展了 CFCC/PEFC-FM 森林认证，6 家林业公司开展了 ISO14001 环境管理体系认证，通过持续强化内部审核与外部审核工作，从合规性、合法性、适宜性和有效性方面对现行可持续管理体系进行全面评审。

同时，APP（中国）林务组织各个公司的可持续发展团队深入解读和学习国家标准《中国森林认证 森林经营》（修订版，GB/T 28951-2021），并结合林场实际运行情况，编制培训教材，使员工能够更直观地了解新旧标准的不同之处，同时为 2022 年进行 CFCC/PEFC-FM 森林认证换版工作做准备。



外审专家开展 CFCC/PEFC 森林认证审核

高保护价值监测

高保护价值（HCV）森林是指由于其具有很高的环境、社会、经济、生物多样性或景观价值而具有显著和关键重要性的森林。长期以来，APP（中国）林务关注并监测自营林范围内是否有 HCV，对高保护价值的判定、监测及保护制定了相关管理办法，并建立了规范的工作流程，如发现 HCV，可确保管理成效的达成。

截至 2021 年底，54% 的 APP（中国）自营林完成了 HCV 评估；已在澜沧和海南林区的部分林场发现了保护植物桫欏树。工作人员在桫欏树现场进行了标记，实施了保护措施，并会在后续巡护中做好监测与记录工作。

关注生物多样性保护

森林物种众多，其生态系统在全球生态体系中起着重要的作用。一直以来，我们高度重视生物多样性保护工作，不断加强动植物保护宣传力度，并长期与第三方机构合作，开展人工林监测。2021年，APP（中国）林务与广西科学院、海南大学、广东生态工程职业学院等院校和科研机构合作，开展了生态监测、植物多样性监测等项目。同时，APP（中国）林务将保护生物多样性、维护生态系统稳定纳入年度环境目标指标体系，并进行持续的绩效追踪。



与科研人员共同开展生态调查和监测

APP（中国）林务生物多样性保护主要措施



挖掘节水潜力 守护生命之源

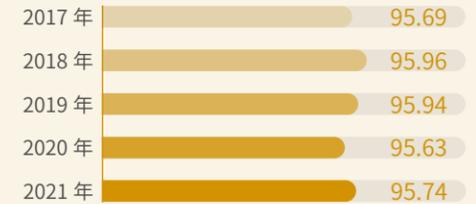
我们为什么关注？

水是人类最宝贵的资源。在人口持续增长和全球气候变化加剧的背景下，水资源的稀缺问题日益凸显。2021年，联合国科教文组织发布的《世界水发展报告》的主题为珍惜水、爱护水，聚焦“水的价值”，强调提高人们对水资源的认识对于遏止水危机至关重要。对制浆造纸企业来说，水是核心生产资源之一，强化用水需求和用水过程管理，促进水资源的可持续利用，是企业履行环境责任的重要实践。



APP（中国）旗下工厂不断完善水资源管理机制，采取节水技改、加强水资源重复利用、雨水回收等举措，持续提高水资源利用效率。多年来，APP（中国）的平均工业用水重复利用率保持在95%以上，2021年，平均工业用水重复利用率为95.74%。

2018-2021年报告范围内APP（中国）平均工业用水重复利用情况（单位：%）



宁波亚浆通过用水管理、技术装备改善、用水指标行业比对管理等措施，节水实践达到行业领先水平，被评为“2021年度浙江省级节水标杆”。2021年实施的节水项目可带来节水量877.35万吨/年，年效益达1,316万元。凭借显著的节水成效，宁波亚浆2022年至2024年的水资源费预计可获得减免540万元。

广西金桂浆纸碱回收车间采用独立的密封水回水管等举措，实现密封水不落地，每天回收密封水约2,000立方米，可产生年效益260万元。为推动实现全厂密封水100%回用，公司组织各部门到碱回收车间实地观摩、学习密封水回用方法，截至2021年底，已有11个车间完成密封水回用改造，全厂密封水回收总量约每天4,000立方米，已实现70%回用。

强化“三废”管理 筑牢污染防治根基



我们为什么关注？

对废水、大气污染物和固体废弃物进行综合治理是制造业推进绿色发展，打赢污染防治攻坚战的重要基础，也是制造业实现绿色生产与循环经济的关键环节。持续加强“三废”管理，以低耗、清洁的生产方式减少产业链的环境影响，对于制造业实现绿色低碳发展目标十分重要。



废水和大气污染治理

针对废水和大气污染治理，APP（中国）旗下工厂秉承“源头削减、过程控制、末端治理”的管理思路，以及“科学治污，达标排放”的管理原则，对各项污染物指标进行严格的日常监测，并向外界公开监测信息；定期邀请具备资质的第三方机构对各项污染物指标进行检测；同时，积极开展优化污水处理系统、新增污水处理能力等一系列提标改造工作。凭借突出的达标排放绩效，广西金桂浆纸 2021 年被减免环境保护税约 112.69 万元。

指标	单位	2021	2020	2019	2018	2017
吨纸污水排放量（国家标准 * 限值 20 吨）	吨	5.88	6.20	6.37	6.79	6.35
吨浆污水排放量（制浆企业国家标准限值 50 吨；制浆和造纸联合生产企业国家标准限值 40 吨）	吨	12.46	12.50	11.62	12.68	13.90
吨纸 COD 排放量（国家标准限值 1.6 千克）	千克	0.24	0.22	0.29	0.23	0.26
吨浆 COD 排放量（制浆企业国家标准限值 5 千克；制浆和造纸联合生产企业国家标准限值 3.6 千克）	千克	0.86	0.85	0.63	0.94	1.99

*《制浆造纸工业水污染物排放标准》（GB3544-2008）

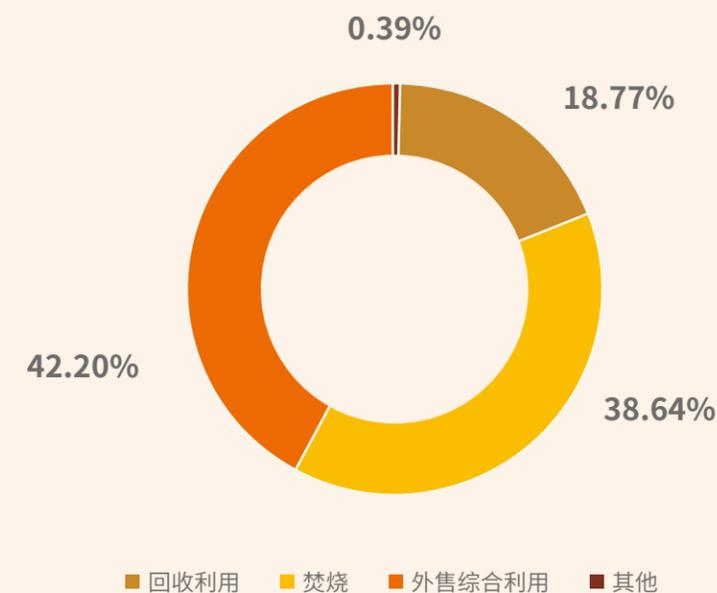
2017-2021 年报告范围内 APP（中国）大气污染物排放情况



固体废弃物管理

针对固体废弃物，各工厂制定了一般工业固体废弃物及危险废弃物的管理程序。生产中的一般固体废弃物包括粉煤灰、炉渣、污泥、白泥、石膏、木屑、浆渣等，各工厂通过外售利用、自行利用等方式促进一般固废的资源循环与综合利用。对于危险废弃物，各工厂严格参照国家危险废物名录及鉴别标准，委托具备资质的第三方专业机构进行依法合规处理。

2021 年报告范围内工厂一般固体废弃物处置方式



2021 年，APP（中国）报告范围内工厂的一般固体废弃物综合利用率为 **99.25%**。

促进污水污泥综合利用

宁波亚浆目前配置有两台鼓泡床污泥焚烧炉，设计污泥处理能力为 1,600 吨 / 天，主要燃用污水污泥，同时掺烧一定比例的原煤和生物质燃料作为稳定燃烧之用。通过将污水处理过程中产生的沼气输送至焚烧炉燃烧，可助力减少原煤和生物质燃料用量。同时，公司积极支援当地，协助焚烧周边企业的污水污泥，产生了良好的社会效益。

2021 年，公司共焚烧污泥 335,921 吨，其中社会污泥 17,250 吨；焚烧利用污水处理产生的沼气 805,318 立方米，折算节省标准煤 572 吨。从 2018 年至 2021 年底，累计沼气利用量超过 655 万立方米，共产生超过 310 万元的经济效益。公司 30 万吨 / 年化机浆项目已于 2021 年下半年投产，产生的沼气自 2021 年 12 月开始输送至污泥焚烧炉掺烧，预计未来沼气利用量将实现翻倍。

携手共前行 成就员工职业梦想



我们为什么关注?

人才是第一资源，是驱动发展的核心要素。我国经济正由高速增长阶段迈入高质量发展阶段，这个过程需要强大的人力资本和人才资源作为支撑。企业是微观经济活动的主体，不断优化员工发展环境、激发员工创新活力，对于促进公司高质量发展、助力员工实现职业理想具有重要意义。



发挥文化引领作用

APP（中国）坚持以文化引领企业发展，激励员工发扬“比、学、赶、帮、超”的实干精神。2016年，我们将APP独有的奥林匹克管理体系（MBOS）、诚信道德准则、核心价值观、愿景及使命有机整合在一起，形成了APP（中国）的企业文化体系。五年来，通过持续开展文化宣贯、文化大使选拔等活动，APP（中国）已实现企业文化 1.0 到 2.0 的升级，让企业文化“入眼、入脑、入心、入行”。

2021年，我们着力建设文化 2.0，紧扣“人”与“创新”两项核心，通过管理者文化领航行动、文化大使/奋斗者标杆典型示范、文化大团队建设，以及战略变革沟通、文化平台载体数字化、打造 APP 新文创等举措，助力 APP（中国）转型发展。

APP（中国）2021 年企业文化建设亮点实践

“管理者文化领航行动”系列活动：确立领航行动指引，并通过管理者文化工作坊、管理者谈文化专访、学习心得征文评比、“铁军精神”考试等多种活动形式，让管理者能够将管理、业务与企业文化有机结合，从根源上解决工作中遇到的问题，真正起到文化领航员的作用。

文化大使选拔赛：经过层层考评与选拔，从全集团超过 30,000 名员工中评选出文化大使及提名奖获得者 28 人。

“APP 文化之声”移动沟通平台：围绕知识学习、交流分享、兴趣互动等内容搭建六大栏目，不间断更新相关新闻报道。该平台不仅是 APP 企业文化 2.0 建设的创新成果，也是促进员工内部沟通交流与学习提升的重要平台。

人力资源管理

我们结合 APP（中国）战略转型需求制定并不断优化人才发展战略，并通过定期分析人员结构，识别潜在人才流失风险、搭建人才梯队等方式，持续完善人才发展与管理机制。除提供覆盖全体员工的绩效奖金之外，我们针对关键岗位和高潜力人才制定了“留才计划”“继任者计划”“专项留才基金”等方案，并在各部门和下属单位有序推进相关方案落地，促进实现“留住人才、用好人才”。

2021年，海南金海浆纸、广西金桂浆纸、如东基地、金东纸业、宁波亚浆、APP（中国）林务均面向内部员工提供岗位流动机会，让员工能够根据自己的能力和兴趣拥有更多的职业选择空间。全年共开放 2,341 个岗位，由员工内聘与内部调任填补的岗位数量占比为 45%。

增进员工参与及沟通

APP（中国）旗下各事业部每年开展改善提案竞赛、MBOS 大赛、MBOS 大会、定期成果分享会等活动，为员工打造优秀经验及案例交流分享的平台，激励员工为企业发展献计献策。此外，我们通过组织员工座谈会、开展满意度调查等方式，及时听取员工心声，了解员工的核心诉求，鼓励广大员工主动参与到公司的制度建设与战略发展中来。

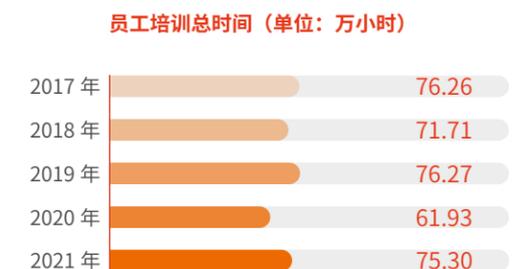
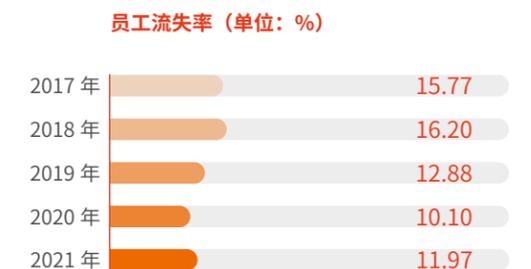
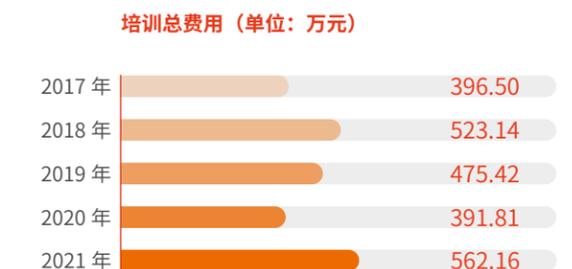
加强人才培养

我们面向不同层级和不同业务条线的员工有针对性地开展系统培训，满足员工在不同阶段的职业发展需求。近年来，我们在全集团范围内大力推广管理培训生项目，面向管培生制定具体的培养计划、搭建培训体系，并安排资深骨干作为导师指导新员工开展工作，帮助其快速融入工作环境。

APP 学习发展中心自 2020 年起开始面向集团各单位推出特色培训项目，2021 年先后组织了高管领导力发展项目、APP 案例大赛、教练引导技术工作坊等项目。面向专业技术岗位的员工，APP（中国）旗下各厂坚持开展生产岗位专业技术能力培训、组织岗位能力模型评估认证，并制定激励措施鼓励员工积极参加个人职称评定。

完善员工福利

我们在保障员工各项合法权益的同时，不断完善员工福利待遇，旗下各厂结合各自实际情况，为员工提供餐补、高温补贴、商业保险、员工宿舍、产前照顾假、独生子女陪护假、员工子女奖学金等福利。此外，我们定期组织运动会、集体生日会、读书交流会等丰富的文娱活动，营造团结奋进、积极向上的文化氛围。



以人为本 坚守安全健康底线



我们为什么关注?

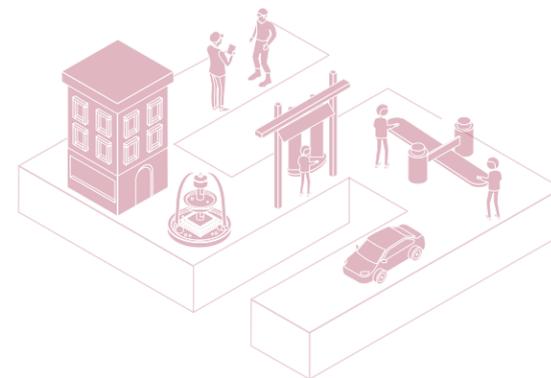
安全生产工作关乎生命。为劳动者创造安全、健康的工作环境，始终是企业生产经营责任的重中之重。新修订的《中华人民共和国安全生产法》强调建立全员安全生产责任制，从源头上防范化解重大安全风险，同时将建立风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制、充分履行安全生产标准化建设等要求纳入生产主体的法律义务，促进企业切实落实安全生产主体责任。这些要求高度体现了“以人为本”的理念，应成为企业开展安全生产工作的根本指导方针。



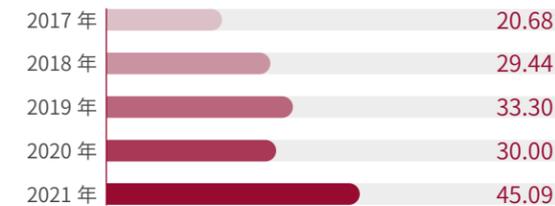
安全风险管控

APP（中国）坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立了集团统一且覆盖所有工作者、生产经营活动和工作场所的安全健康环保（SHE）管理体系，以及 SHE 企业标准管理制度、应急管理制度等制度，严格落实安全生产责任制。

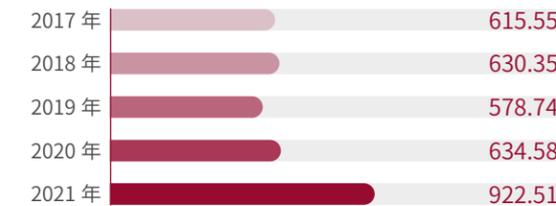
旗下各厂成立了以总经理为领导的安全管理委员会，制定了安全生产规章制度、岗位安全操作规程、安全生产奖惩管理办法等管理政策和制度，并围绕危险源辨识与风险评估、安全风险分级管控、隐患排查及整改、安全教育培训、重大事故紧急处理、工伤事故管理等各安全生产事项持续完善工作流程，尽可能预防安全生产事故发生，最大程度减少安全生产事故带来的影响。



员工安全培训时间 (单位: 万小时)



个人防护设备投入金额 (单位: 万元)



承包商安全管理

由于承包商人员流动性较大，且不同承包商的安全意识、作业规范存在较大差异，这些不确定因素使得承包商成为具有明显安全风险的利益相关方。对此，APP（中国）将承包商纳入集团 SHE 管理体系，视同公司员工落实安全管理。2021 年，APP（中国）集团总部从资质审查、签订安全管理协议、建立承包商名录、安全培训和安全告知、承包商会议、安全检查和隐患排查、安全绩效考核、事故报告等十大方面对旗下工厂开展承包商管理作出具体要求。

职业健康管理

我们致力于保护工作者的健康，强调从源头预防、控制和消除职业危害。公司遵从《中华人民共和国职业病防治法》的规定，实行“总部监督、企业负责、分级管理”的管理体制。

各工厂成立了职业健康安全委员会，并制定职业病防治相关的管理办法，在职业危害前期预防、职业健康检查、作业场所管理、职业健康教育培训等方面开展系统化工作。2021 年，我们组织了职业健康知识培训、职业健康专题讲座、网络答题、观看案例视频等一系列活动，不断强化员工的职业健康意识。





我们为什么关注?

近年来，新冠肺炎疫情、全球气候变化等公共危机事件让人们真切感受到个人、企业与社会的命运休戚与共，紧密相连；当下 ESG 大趋势亦对企业承担社会责任提出了更高的要求。积极投身公益与慈善事业，加强与社区及外部机构的交流协作，为促进社会发展与共同富裕贡献力量，是企业实现永续发展的重要一环。



金光公益路

秉承“取之于社会，回馈于社会”的理念，APP（中国）长期积极投身社会公益与慈善事业，已形成包括国家公共事件、文体教育、社区发展、乡村振兴等四位一体的企业责任建设体系。截至 2021 年底，APP（中国）在华公益捐赠总额累计近 12 亿元。

• 公共事件

APP（中国）专门成立了企业社会责任应急响应机制。近年来，集团内部的协作体系在数字化转型的推动下不断优化，灾害发生后，APP（中国）旗下工厂可以迅速调动物资与物流车辆支援受灾地区。在新冠肺炎疫情、地方自然灾害等公共事件中，APP（中国）积极参与救助支援工作，以实际行动彰显企业的责任与担当。

2021 年 7 月，河南省遭遇极端强降雨，郑州、新乡、卫辉等多地发生严重洪涝灾害。APP（中国）第一时间响应上海市侨联支援河南受灾地区的号召，通过上海市华侨事业发展基金会向河南灾区捐赠了一批价值 1,000 万元的物资，包含纸巾、消毒湿巾、卫生巾等生活用品，成为此次河南汛情中首家捐赠的侨资企业。

2021 年 10 月，山西洪涝灾害发生后，金红叶纸业迅速筹集了价值约 60 万元的生活用纸及卫生用品，通过中国宋庆龄基金会发放给受灾地区，助力当地受灾群众早日恢复正常生活。此外，2021 年 8 月扬州发生新冠疫情时，金红叶纸业捐赠了价值 140 万元的纸巾及卫生用品。

• 文体教育

自 1992 年进入中国以来，APP（中国）就一直积极参与祖国体育文化事业建设。2008 年，捐赠 1 亿元支持北京奥运场馆“水立方”建设，成为当时海内外首家参与捐赠的侨企；2010 年，捐赠 1,500 万元支持上海世博会中国馆建设；2018 年，向四川阿坝州壤塘县捐赠 2,000 万元，用于支持觉囊文化中心建设；2021 年，捐资 2,000 万元支持建设首个以北京冬奥会为主题的博物馆——华侨冰雪博物馆。

我们于 2018 年面向偏远地区的有志学生启动了“圆梦计划”项目，与专业院校合作开班并开设制浆造纸相关专业课程。进入项目的学生可以获得在校期间的全部学费、住宿费以及部分生活费和交通费的资助。毕业后，APP（中国）将为学员们提供就业机会。2021 年，第四届“圆梦计划”项目增加山东淄博站点。截至 2021 年底，“圆梦计划”在读人数为 236 人，2021 年 9 月已有 42 人进入企业正式工作阶段，42 人进入实习阶段。

• 社区发展与乡村振兴

APP（中国）致力于通过产业布局和创新，在带动地方经济和就业的同时，营造勤劳致富、机会平等、人人可以奋斗的良好环境。同时，积极开展扶贫帮困活动，为促进社会稳定、实现共同富裕作出应有的贡献。此外，APP（中国）旗下各事业部在日常运营中与社区保持密切沟通，关注社区民众的实际需求，积极开展助老扶弱行动，为社区建设贡献绵薄之力。



宁波亚浆向“共同富裕，幸福家园”慈善公益基金捐款 60 万元



学生们在绿色造纸文化馆进行手工抄纸

基金会：深耕可持续公益事业

黄奕聪慈善基金会（以下简称“基金会”）以“支持中国公益事业的发展，扶危济困，安老扶幼，共建和谐社会”为宗旨，制定了“长期、可持续 (Sustainable)，众人参与 (Participation)，创新精神 (Innovation)，软件扶持与人文关怀 (Care)”的 SPIC 发展战略。2021 年，基金会围绕助力教育均衡发展、青年人才培养、支持科研发展等领域开展了 24 个项目，捐赠总金额达 4,676.29 万元。

基金会长期深耕教育领域，在不同地区形成了多元化且具有一定辐射和影响的项目。2021 年，基金会开始关注医疗领域，未来将与医院及医疗专家合作，为偏远地区疾病患者提供医疗经费支持，并尝试以数字化方式向大众普及健康医疗知识。



扫描二维码，
可查看基金会的具体实践

增进社区沟通

APP（中国）旗下工厂与周边社区建立了常态化沟通机制，接受社区居民的日常监督，并第一时间对居民反映的问题进行核实或改进。同时，各厂设有“工厂开放日”，不定期接待周边社区居民、学校师生、媒体等相关方前来参访。2021 年 4 月，宁波亚浆绿色造纸文化馆正式开馆，年内累计对外接待 84 场、超过 900 人进行参观。



我们为什么关注?

企业在参与经济建设、提供就业机会、促进技术进步等方面扮演着重要角色。建立健全公司治理架构、风险管理体系、商业道德管理机制，有助于企业筑牢稳健经营根基，在促进自身实现基业长青的同时，为助力经济社会长远发展贡献持续力量。



优化风险管理体系

APP (中国) 构建了“内部控制三道防线”管理体系，不断强化风险识别与管理，为企业稳健经营与健康发展保驾护航。我们持续深化风险管理数字化建设，并将利用数字化 2.0 阶段的大数据，加强对销售、采购、生产、物流等领域的交易异常、舞弊、流程与系统缺失等问题的风险识别分析。

商业道德

APP (中国) 秉持以“诚实正直、信守承诺”为核心的道德准则，严格遵守国家相关法律法规要求，形成了《企业诚信道德规范》《员工道德规范》等制度文件，并构建了覆盖全员的诚信管理框架及合规管理机制。

我们制定了《鼓励对集团内部舞弊事件的举报及奖励方案》，并对该方案进行持续宣导，鼓励员工及其他利益相关方对公司内部违规行为进行善意举报。公司设有举报邮箱 (GRW@app.com.cn)、24 小时举报热线 (021-22839763) 等多种违规线索举报渠道，举报内容包括但不限于腐败、舞弊、商业行贿、性骚扰、滥用职权、利益冲突、盗窃等。同时，构建了跨部门协作的举报信息处理工作机制，确保对违规行为进行及时处理。



诚信合规文化建设

APP (中国) 积极开展诚信合规培训与活动，加强员工合规意识宣导，促进合规文化“入眼、入脑、入心”。

- 专项培训：在新员工入职培训中融入诚信合规与商业道德相关内容，并针对采购、地产、项目等特定业务条线和重点部门开展合规专项培训。
- “阳光诚信月”：每年面向全员开展“阳光诚信月”活动，帮助员工更好地根据公司的诚信文化价值观和行为准则来指导自己的行为。

在 2021 年“阳光诚信月”活动中，我们组织了诚信宣誓、专题讲座、典型案例学习、利益冲突线上申报、有奖竞答、诚信意识测试等一系列文化活动，进一步提升全员风险防范与诚信意识。



2021 年“阳光诚信月”活动



员工们进行诚信宣誓

构建负责的供应链



我们为什么关注？

在可持续发展背景下，企业的供应链影响日益受到外界关注。将 ESG 因素融入公司供应链战略，有助于企业及时发现并管理供应链中的潜在风险，并促进供应链合作伙伴共同提升 ESG 表现，在推动产业绿色转型、行业健康持续发展，以及经济、社会与环境共赢等方面发挥着积极作用。

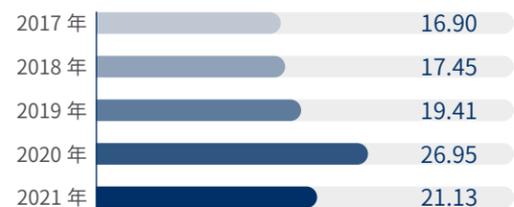


APP (中国) 不断完善供应商管理机制，降低供应链风险的同时，推动供应商持续落实履责行动。我们坚持负责任采购，将可持续发展理念逐步融入采购管理，关注供应商在商业道德规范、劳工人权、职业安全、环境保护等多个方面的表现。所有供应商必须与公司签署《商业合规与诚信行为承诺书》《企业社会责任声明与承诺书》。

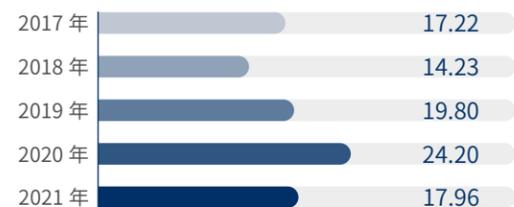
APP (中国) 对纸浆及木纤维供应商的要求

- 供应商需保存可获得的记录以证明原料来源的原产地（如人工林），并能够大体掌握并证明木纤维供应渠道中的供应商取得原料的方式。
- 供应商及其供应链中的上游供应商必须符合其运营所在国包括环境保护在内的法律法规的要求。
- 保证所有木片来自人工林。
- 采取积极主动的行动改善自身可持续发展的管理机制，包括加强从人工林采购原料。
- 遵守 APP (中国) 的负责任木纤维采购及加工政策 (RFPPP)，保证只提供：
 - 经过恰当检查，并认证为合法来源及通过监管链追溯的木材
 - 没有违反传统及公民权利采伐的木材
 - 木材来源林地中若有高保护价值森林，这些高保护价值有适当的森林经营活动得以保护
 - 符合国家规范，且不是来自世界自然保护联盟 (IUCN) 和联合国《濒危野生动植物种国际贸易公约》(CITES) 附件一中管制物种的废料和木头残留
 - 不使用转基因树木来造林，除非评估界定其符合最佳实践标准
 - 遵守国际劳工组织核心公约所采伐的木材

认证木片采购比例 (%)



认证木浆采购比例 (%)



关于 APP (中国)

金光集团 (Sinar Mas Group) 由印尼知名华人黄奕聪先生于 1938 年创立，投资范围远及亚洲、北美、欧洲、澳洲等地。经过不断创新发展，集团已形成七大核心产业：制浆造纸业、金融业、农业及食品加工业、房地产业、能源与基础设施、移动通讯和健康医疗。

金光集团旗下的浆纸业集团——APP (Asia Pulp & Paper Co.,Ltd.) 创立于 1972 年，经过数十年不懈努力，已发展成为世界排名领先的纸业集团公司，旗下拥有数十家制浆、造纸公司及 100 多万公顷速生林，分布于印尼、中国等地。APP 的产品和业务遍及全球，涵盖林、浆、工业用纸、文化用纸、生活用纸以及各类纸制品。

APP (中国) 全称为金光纸业 (中国) 投资有限公司及其在中国大陆投资的公司。自 1992 年进入中国以来，始终秉持可持续发展战略，以可持续造纸的“林浆纸一体化”理念，努力践行绿色循环。目前，APP (中国) 旗下拥有林务事业部、纸浆事业部、大纸事业部、生活用纸事业部等。

2020 年，金光纸业 (中国) 投资有限公司顺利收购山东博汇集团有限公司 100% 股权。此次收购有助于优化企业规模和资源配置，并对 APP (中国) 和中国造纸行业的高质量发展具有积极意义。

此外，APP (中国) 及其母公司金光集团也正着手于推动企业可持续发展的城市综合体及科技园项目，以实现资源多元化配置。如今，已经在上海开发了两个大型城市综合体项目：上海白玉兰广场、上海金虹桥国际中心。

注：如无特别说明，本报告所涉及的 APP (中国) 绩效数据均为截至 2021 年 12 月 31 日的数据。数据的报告范围与各年度 APP (中国) 可持续发展报告的数据范围一致。

